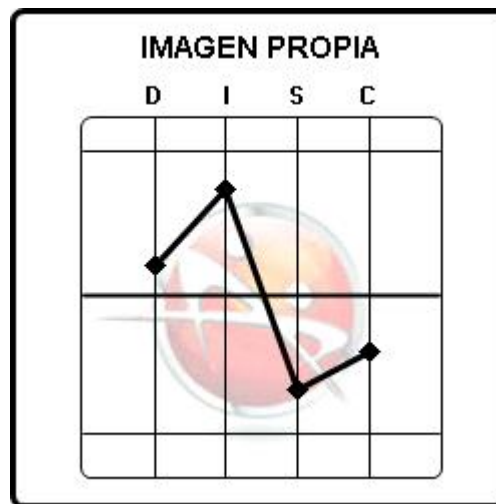


PERSONAL COMPETENCES ANALYSIS

Ejemplo Tipo



Ejemplo es un individuo amistoso y original, le gusta enfrentar tareas de naturaleza variada que representen para él un reto. No siente gusto por las tareas administrativas, rutinarias y cíclicas. Se mostrará como un individuo empático al relacionarse con los demás sin ninguna dificultad, ejerciendo un estilo de liderazgo positivo e influyente. Sus habilidades de comunicación le permitirán con igual efectividad la promoción de los productos de la organización como a sí mismo: expondrá tanto las ventajas de un producto o un concepto como las cualidades que él posee. Por donde pasa deja la impronta del optimismo, la huella del entusiasmo. En ocasiones sus habilidades de comunicación le pueden llevar a mostrarse ante los demás como un individuo muy locuaz.

Ejemplo mostrará interés por la popularidad y el reconocimiento, por lo cual sus labores y acciones estarán encaminadas a lograrla o, en el mejor de los casos, a conservarla.

Ejemplo necesita que su jefe le proporcione apoyo, seguridad y libertad para actuar. En ocasiones puede mostrarse como un individuo rebelde ya sea porque le cambian las condiciones que han sido previamente acordadas con antelación, porque no se le han definido claramente sus objetivos y tareas, o porque no comprende el porqué no se hayan dado los resultados.

MOTIVADORES

Ejemplo se siente motivado a desarrollarse en un ambiente laboral en el cual pueda estar en constante contacto con diferentes personas y tenga la posibilidad de influirles a través de la promoción de ideas y la venta de productos. También es importante la variedad en cuanto a

las tareas y la posibilidad de adquirir popularidad y reconocimiento entre los demás.

ENTORNO LABORAL IDEAL

Un cargo idóneo para Ejemplo ha de tener en cuenta:

Que sus características de comportamiento le permiten influir sobre las personas de tal manera que puede promocionarles y venderles ideas, conceptos y productos;

Que para Ejemplo el reconocimiento, la popularidad y el prestigio personal son verdaderas recompensas;

Que su modo de actuar es autónomo, lo que implica que no ha de tener la necesidad de consultar frecuentemente a sus superiores, ni la necesidad de disciplinar a sus subordinados;

Que no cuenta con la habilidad para llevar a cabo tareas y objetivos a largo plazo;

Que se recomienda que Ejemplo tenga conciencia de los lineamientos y parámetros de la organización y que éstos hayan sido claramente definidos con antelación;

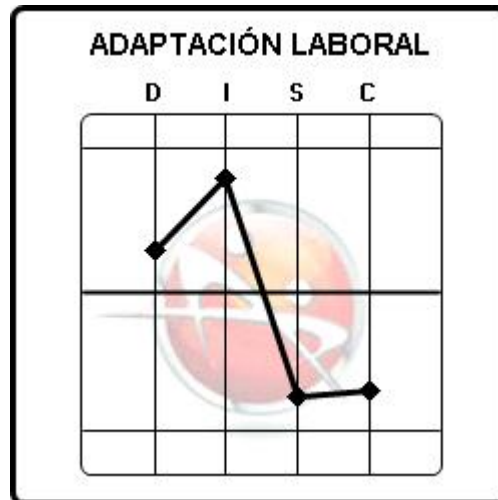
Que los viajes pueden hacer parte de sus funciones.

OTROS COMENTARIOS

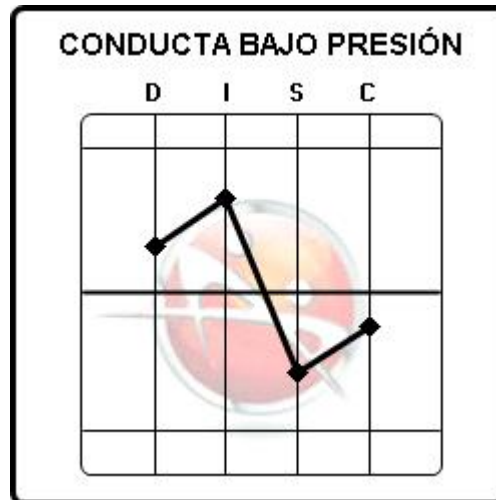
Es Ejemplo actualmente un hombre sobre el cual no recae ningún problema, ni laboral ni personal, de modo que estando a gusto consigo mismo y con sus habilidades satisface las exigencias tanto de su jefe como de la organización de la cual participa.

Ejemplo se siente motivado por llegar a constituirse en una figura pública, reconocida en varios y diversos escenarios y que con su trabajo se hace acreedor al dinero, a través del cual accede a un estilo de vida holgado en el que deberían primar las relaciones democráticas entre las personas y la libertad de acción frente a las tareas, no descartando la minuciosidad en las mismas; se siente atraído por la noción de progreso y está a la caza de cualquier oportunidad en ese sentido, no contentándose con asumir retos uniformes sino de naturaleza diversa.

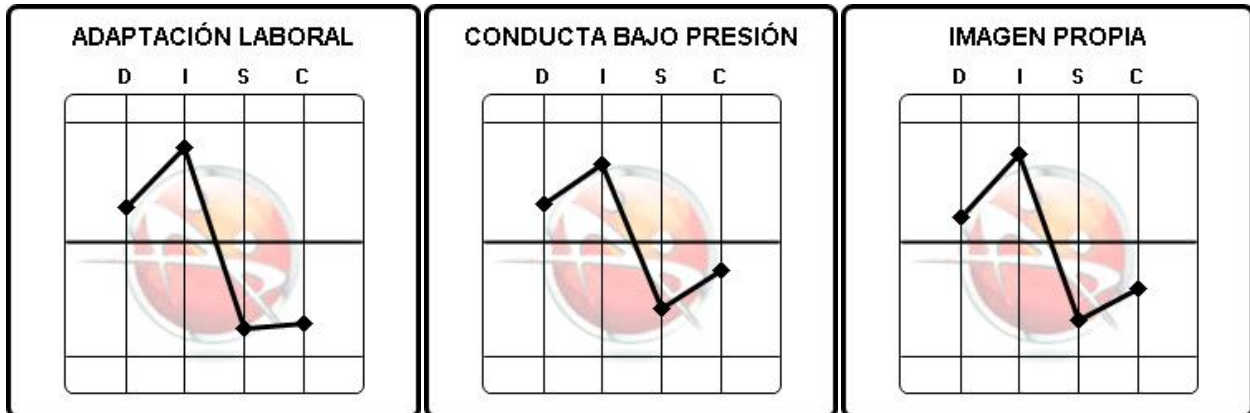
Dadas las características descritas anteriormente, se entiende que lo que Ejemplo prefiere es estar al lado de un jefe franco y participativo que le defina explícitamente las funciones y las exigencias de su cargo, que lleve un control del tiempo que Ejemplo invierte en la resolución de sus tareas y que evite la inquietud y fomente la concentración y el cumplimiento de las mismas.



No hay modificaciones manifiestas y evidentes en las características de Ejemplo cuando se compara la situación de trabajo con la imagen que el tiene de sí mismo. Ello implica que no se requiere variar o modificar la conducta usual de Ejemplo, ya que la misma coincide con las características laborales necesarias para su actual puesto.



No importa la presión a la que Ejemplo es sometido, este hombre tiende a comportarse de igual modo que al sugerido según la imagen que tiene de sí mismo, lo que significa que es compatible con el cargo actual, y que su desempeño tenderá a mejorarse.



Resumen de factores DISC por gráfico (%)

FACTOR DISC	GRÁFICOS		
	ADAPTACIÓN LABORAL	CONDUCTA BAJO PRESIÓN	IMAGEN PROPIA
Dominancia	62	62	59
Influencia	81	75	81
Solidez	18	26	25
Control	21	40	34